

**MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO  
FUNDAÇÃO UNIVERSIDADE  
FEDERAL DE RONDÔNIA UNIR**

**RELATÓRIO ANUAL  
DE ATIVIDADES**

**2022**

**CAMPUS DE CACOAL**



## **ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR**

Profa. Dra. Marcele Regina Nogueira  
Pereira  
Reitora  
Prof. Dr. José Juliano Cedaro  
Vice-Reitor  
Profa. Dra. Aurineide Alves Braga  
Chefe de Gabinete  
Dra. Verônica Ribeiro da Silva Cordovil  
Pró-Reitora de Graduação  
Prof. Dr. George Queiroga Estrela  
Pró-Reitor de Planejamento  
Prof. Dr. Marcos César dos Santos  
Pró-Reitora de Administração  
Profa. Dra. Marília Lima Pimentel  
Cotinguiba  
Pró-Reitora de Cultura, Extensão e  
Assuntos Estudantis  
Prof. Dr. Artur de Souza Moret  
Pró-Reitor de Pós-Graduação e Pesquisa

## **DIRIGENTES DA UNIDADE**

Prof. Dr. Cleberson Eller Loose  
Diretor  
Prof. Dr. Denny William de Oliveira  
Mesquita  
Vice-Diretor  
Prof. Dr. Diogo Gonzaga Torres Neto  
Chefe do Departamento de  
Administração  
Prof<sup>a</sup>. Me. Andréia Duarte Aleixo  
Chefe do Departamento de Ciências  
Contábeis  
Prof<sup>a</sup>. Dr<sup>a</sup>. Maria Priscila Soares Berro  
Chefe do Departamento de Direito  
Prof. Dr. Ailton Marcolino Liberato  
Chefe do Departamento de Engenharia  
de Produção  
Elisa Oliveira Macedo Bertone  
Secretária de Registros e Controle  
Acadêmicos  
Ana Paula Pricila Costa de Abreu  
Coordenadora Administrativa  
Luís Cláudio Borges  
Gerente de Atendimento ao Público

## **ORGANIZAÇÃO E ELABORAÇÃO**

Rodrygo Welhmer Raasch  
Assistente em Administração

## APRESENTAÇÃO

O Relatório de Gestão da UNIR, na forma de Relato Integrado, compõe o processo de prestação de contas da Universidade Federal de Rondônia demonstrando de que maneira foram utilizados os recursos públicos e o impacto por eles produzidos. Esse documento, de fundamental importância para a gestão e para a transparência, apresenta à comunidade e aos órgãos de controle, considerando o artigo 70 da Constituição, sua estratégia, o resultado das ações desenvolvidas pela Instituição no exercício, comprovando o cumprimento dos objetivos pactuados entre a Universidade e a sociedade, e as perspectivas futuras.

Estruturado em cinco capítulos, o Relatório obedece às diretrizes do TCU e sua organização considera a missão, as áreas de atuação e os valores gerados pela Universidade. No processo de sua elaboração, são ouvidas as unidades gestoras, que apresentam informações, organizadas a partir dos objetivos estratégicos da Universidade, e, também, uma análise crítica da área. Com foco no cidadão e de maneira integrada, na sua consolidação, a equipe identifica os temas que afetam a geração de valor para as áreas de ensino, pesquisa e extensão e as áreas que os suportam e prioriza os temas relevantes para o exercício, com base no Plano de Ação Anual e no Plano de Desenvolvimento Institucional, mapeando os aspectos mais relevantes para a gestão.

Assim, a equipe deseja a todos uma boa leitura e pede, em caso de dúvida ou de sugestões a respeito do Relatório de Gestão, que enviem um e-mail para [direcaocacoal@unir.br](mailto:direcaocacoal@unir.br).

# 1 - VISÃO GERAL DA UNIDADE

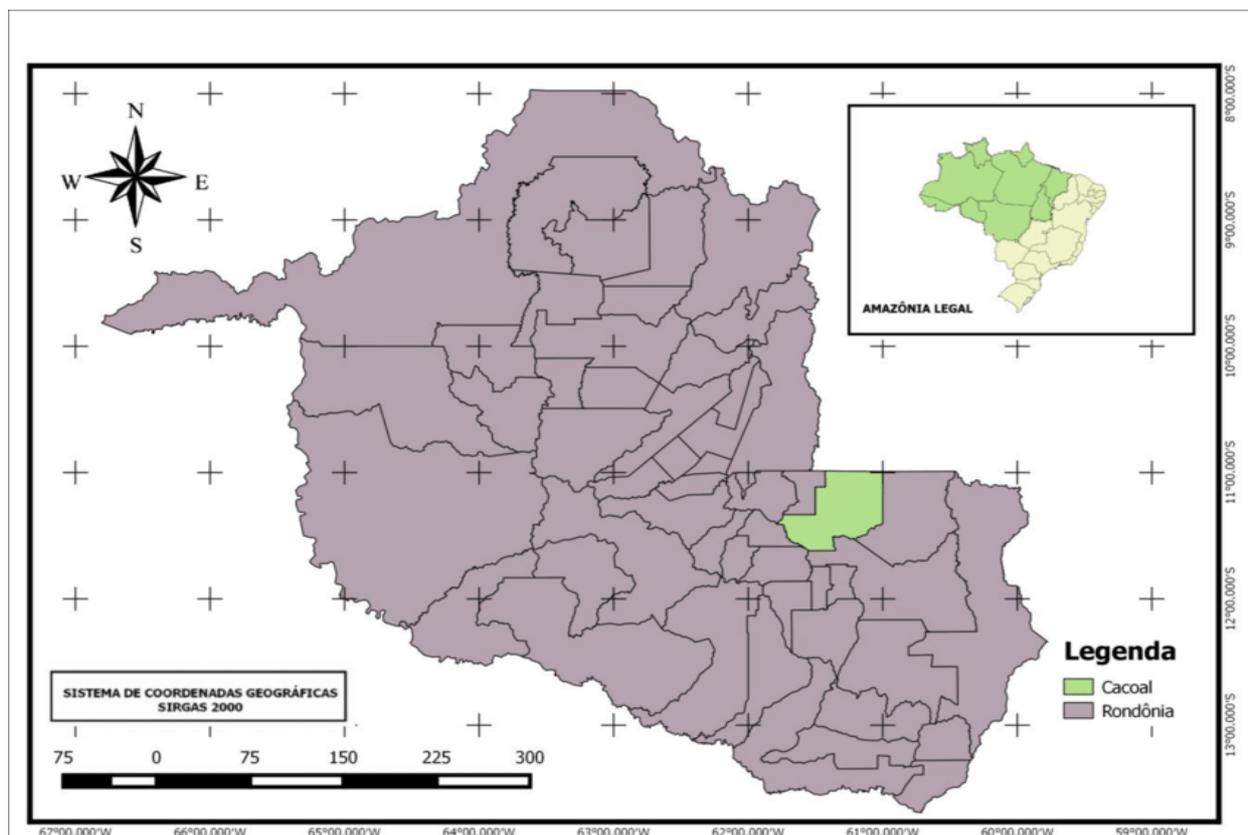
A Fundação Universidade Federal de Rondônia - UNIR é uma fundação pública, com personalidade jurídica de direito público, instituição pública de educação superior, com sede na cidade de Porto Velho-RO, criada em 1982 pela Lei nº 7.011, de 08 de julho de 1982 e recredenciada pela Portaria MEC 1316, de 17 de novembro de 2016.

É uma instituição com estrutura multicampi com unidades em Porto Velho, Ariquemes, Guajará-Mirim, Cacoal, Rolim de Moura, Ji-Paraná, Vilhena e Presidente Médici, com foco de atuação na Educação Superior de qualidade com a missão de produzir e difundir conhecimento, considerando as peculiaridades amazônicas e visando o desenvolvimento da sociedade.

A UNIR oferece cursos de graduação, bacharelados e licenciaturas, em oito campi pelo estado, abrangendo diversas áreas do conhecimento.

O Campus Professor Francisco Gonçalves Quiles, de Cacoal, congrega os Departamentos Acadêmicos de Administração, Ciências Contábeis, Direito e Engenharia de Produção. É responsável pela coordenação das funções de ensino, pesquisa e extensão, tanto em termos de planejamento, como em termos de execução e avaliação dos seguintes cursos de graduação da UNIR: Administração, Ciências Contábeis, Direito e Engenharia de Produção. Além dos quatro cursos de graduação são ofertados dois cursos de especialização. Sendo Especialização em Gestão Pública e Especialização em Gestão Organizacional: Políticas e Gestão na Escola.

## Mapa do Município de Cacoal



Fonte: [Paulo Roberto Megna Francisco](#)

O Campus de Cacoal foi criado através da Resolução 45, de 14 de outubro de 1988, que foi responsável pela aprovação e implementação de cursos superiores nos municípios de Cacoal e Pimenta Bueno.

A missão, visão, princípios e valores são os mesmos compartilhados com toda a UNIR:

## Missão, Visão e Princípios da UNIR



### Missão

Produzir e difundir conhecimento, considerando as peculiaridades Amazônicas, visando o desenvolvimento da sociedade.



### Visão

Ser referência em Educação Superior Ciência, Tecnologia e Inovação na Amazônia, até 2024.



### Princípios

Desenvolvimento Humano;  
Eficiência, Eficácia e Efetividade;  
Sustentabilidade Institucional;  
Cooperação e Integração  
Integração Ensino, Pesquisa e Extensão;  
Transformação Social; e  
Transparência e Moralidade

Fonte: Relatório de Gestão 2021

O Campus da UNIR de Cacoal atua nas áreas fins e administrativas norteadas por diversas diretrizes formais, seja Constituição Federal, Leis, Decretos, Instruções Normativas, Acórdãos. Essa gama de orientação advém de diferentes fontes, isto é, Governo Federal, principalmente pelas orientações recebidas pelo Ministério da Educação (MEC), Órgãos de controle, como Tribunal de Contas da União (TCU) e Controladoria Geral da União (CGU), bem como dos seus Conselhos Superiores (Consea, Consun e Consad). Entre os principais normativos orientadores das ações da Universidade estão os seguintes:

- ✓ [Plano Nacional de Educação \(PNE 2014-2024\) – Lei nº 13.005 de 25 de junho de 2014;](#)
- ✓ [Plano Plurianual da União \(PPA 2020 –2023\)–Lei nº 13.971, de 27 de dezembro de 2019;](#)
- ✓ [Lei Orçamentária Anual \(LOA\) do ano vigente;](#)
- ✓ Estatuto da Universidade – Resolução n.º 029/CONSUN, de 12/09/2017  
<https://secons.unir.br/pagina/exibir/5818>
- ✓ Regimento Geral da UNIR - Resolução 282/CONSUN, de 19 de novembro de 2020  
<https://secons.unir.br/pagina/exibir/5822>
- ✓ PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL PDI 2019 – 2024:  
[https://pdi.unir.br/uploads/91293291/arquivos/Ultima\\_versao\\_do\\_PDI\\_2019\\_Dezembro\\_2019\\_272457636.pdf](https://pdi.unir.br/uploads/91293291/arquivos/Ultima_versao_do_PDI_2019_Dezembro_2019_272457636.pdf)
- ✓ [Resoluções dos Conselhos Superiores da universidade.](#)

## 2 - ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura organizacional da UNIR é regulamentada também pela [Resolução 357/2021/CONSAD](#), que organiza a Instituição, em nível deliberativo e estratégico, em Administração Superior; Órgãos Suplementares; Órgãos Executivos; e Órgãos Acadêmicos.

A Administração Superior da UNIR é competência da Reitoria, com o apoio da Vice-Reitoria e de suas assessorias, em conjunto com o [Conselho Universitário \(Consun\)](#), com o [Conselho Superior Acadêmico \(Consea\)](#) e com o [Conselho Superior de Administração \(Consad\)](#), que são considerados órgãos deliberativos e normativos centrais. Os Conselhos Superiores, que funcionam no modelo colegiado, são compostos, dentre membros natos e eleitos, por representantes das diferentes categorias da comunidade acadêmica e da comunidade externa, pelos Pró-Reitores, Diretores de Campus e de Núcleo, pelo Vice-Reitor e pelo Reitor, conforme suas atribuições.

Os Órgãos Suplementares apoiam e desenvolvem atividades auxiliares de natureza técnica da área acadêmica. São eles: a [Biblioteca Central](#); [Diretoria de Educação a Distância](#); a [Diretoria de Registro e Controle Acadêmico](#) e a [Editora da Fundação Universidade Federal de Rondônia](#).

Os Órgãos Executivos, responsáveis por apoiar a Administração Superior nas áreas de sua competência, orientando e superintendendo as políticas dos diversos assuntos da universidade, são compostos pela Diretoria Administrativa do Campus de Porto Velho (DAC-PVH); pela [Pró-Reitoria de Administração \(Prad\)](#); pela [Pró-Reitoria de Planejamento \(Proplan\)](#); pela [Pró-Reitoria de Graduação \(Prograd\)](#); pela [Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa \(Propesq\)](#) e pela [Pró-Reitoria de Cultura, Extensão e Assuntos Estudantis \(Procea\)](#).

Por fim, os Órgãos Acadêmicos são aqueles que atuam, em nível deliberativo, de forma colegiada, na coordenação das funções de ensino, pesquisa e extensão, tanto em termos de planejamento, como em termos de execução e avaliação. Esses Órgãos são divididos em Núcleos Acadêmicos, presentes em Porto Velho, e Diretorias de Campus, e em outros campi fora de sede.

O [Campus de Cacoal](#) é responsável pela coordenação das funções de ensino, pesquisa e extensão, tanto em termos de planejamento, como em termos de execução e avaliação dos seguintes cursos de graduação da UNIR: [Administração](#), [Ciências Contábeis](#), [Direito](#) e [Engenharia de Produção](#). Há ainda três especializações no Campus: [Especialização em Contabilidade e Finanças Empresariais](#), [Especialização em Gestão Pública](#) e [Especialização em Gestão Organizacional: Políticas e Gestão na Escola](#).

O campus ainda congrega os setores administrativos: [Coordenadoria Administrativa](#), [Secretaria de Registros e Controles Acadêmicos](#) e [Biblioteca Setorial](#).

## Lei, Normas e Organograma da UNIR



Fonte: Relatório de Gestão 2021

## 3 - PLANEJAMENTO DA UNIDADE

### 3.1 Ações realizadas conforme previsto no Plano de Ação 2022

Considerando o Plano Ação da UNIR 2022, alinhado com o Plano de Desenvolvimento Institucional, a seguir serão informadas as ações realizadas em consonância com os Eixos e Objetivos Estratégicos da Instituição. Os resultados demonstram o número de ações propostas pelas Unidades Gestoras, quando da elaboração do Plano de Ação 2022 em relação à sua situação no fim do exercício:

#### Relatório de desempenho plano de ação 2022

EIXO DO PDI	OBJETIVO DO EIXO DO PDI	AÇÕES PREVISTAS	Prazo para implementar	ÁREA	TOTAL APLICADO	SITUAÇÃO
EIXO 01 - PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL	1.3 Consolidar a autoavaliação de curso	Mobilizar os conselhos dos departamentos para ampla participação nas avaliações realizadas pela CPAV.	Dezembro	GRADUAÇÃO	R\$ 0,00	Realizada
EIXO 01 - PLANEJAMENTO E AVALIAÇÃO INSTITUCIONAL	1.4 Elaborar e executar um planejamento institucional	Iniciar os trabalhos para criação do plano diretor do campus de Cacoal	Dezembro	GESTÃO	R\$ 0,00	Realizada
EIXO 02 - DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	2.3 Fortalecer a política institucional em iniciação científica e tecnológica	Mobilizar o corpo docente para propor PIBIC.	Dezembro	GRADUAÇÃO	R\$ 1.500,00	Realizada
EIXO 03 – POLÍTICAS ACADÊMICAS	3.2 Incentivar a pesquisa e estimular a produção científica em periódicos de alto impacto	Mobilizar o corpo docente por meio dos departamentos acadêmicos para que escrevam artigos e submetam à períodos com Qualis A.	Dezembro	PESQUISA	R\$ 12.000,00	Realizada

EIXO 03 – POLÍTICAS ACADÊMICAS	3.5 Apoiar a Iniciação Científica	Mobilizar o corpo docente para propor PIBIC, PIBID, produção de artigos e participação em eventos.	Dezembro	GRADUAÇÃO	R\$ 11.725,00	Realizada
EIXO 03 – POLÍTICAS ACADÊMICAS	3.8 Incentivar e apoiar a criação de novos cursos de pós-graduação	Submeter uma proposta de APCN para implantar um maestro no campus.	Dezembro	PÓS-GRADUAÇÃO	R\$ 0,00	Realizada
EIXO 03 – POLÍTICAS ACADÊMICAS	3.9 Consolidar os cursos existentes e melhorar a qualidade de ensino no âmbito dos cursos de graduação da UNIR	Alterar o turno de oferta de um curso do vespertino para o noturno, com finalidade de evitar a evasão.	Agosto	GRADUAÇÃO	R\$ 8.000,00	Realizada
EIXO 03 – POLÍTICAS ACADÊMICAS	3.11 Promover o aumento das ações de extensão voltadas à inclusão, à diversidade étnico-racial e ao meio ambiente	Mobilizar os departamentos acadêmicos para organizar um evento que contemple o tema diversidade étnico-racial no contexto da universidade.	Novembro	EXTENSÃO	R\$ 7.000,00	Realizada
EIXO 03 – POLÍTICAS ACADÊMICAS	3.14 Implantar a curricularização o da extensão nos cursos da UNIR	Mobilizar os departamentos acadêmicos para alterarem os PPC's dos cursos, com a inclusão da curricularização.	Dezembro	GRADUAÇÃO	R\$ 0,00	Realizada
EIXO 03 – POLÍTICAS ACADÊMICAS	3.9 Consolidar os cursos existentes e melhorar a qualidade de ensino no âmbito dos cursos de graduação da UNIR	Realizar ações de divulgação dos cursos da UNIR, nas cidades de Cacoal, Espigão d' Oeste, Pimenta Bueno, Rolim de Moura, Ministro Andreazza, São Felipe do Oeste e Primavera de Rondônia.	Dezembro	GRADUAÇÃO	R\$ 17.000,00	Realizada
EIXO 03 – POLÍTICAS ACADÊMICAS	3.6 Implantar e incentivar a política de Iniciação em Desenvolvimento	Incentivar a criação de espaço para desenvolver ações de inovação e desenvolvimento tecnológico no	Dezembro	EXTENSÃO	R\$ 5.000,00	Realizada

	Tecnológico e Inovação	campus de Cacoal				
EIXO 04 – POLÍTICAS DE GESTÃO	4.1 Qualificação do Corpo docente	Incentivar a liberação de professores para cursar mestrado e/ou doutorado.	Dezembro	GRADUAÇÃO	R\$ 0,00	Realizada
EIXO 04 – POLÍTICAS DE GESTÃO	4.8 Aprimorar as boas práticas de governança e gestão pública voltadas à transparência e à profissionalização administrativa da IFES	Dar publicidade às ações realizadas no campus, por meio dos sítios/web dos câmpus, e dos sítios/web dos departamentos.	Setembro	GESTÃO	R\$ 0,00	Realizada
EIXO 05 – INFRAESTRUTURA	5.1 Otimização de espaços físicos	Realizar reparos na estrutura física de salas de aulas, como pintura, troca de telhado dos bloc	Dezembro	GESTÃO	R\$ 46.675,00	Realizada
EIXO 05 – INFRAESTRUTURA	5.9 Equipar estrutura física com bens móveis	Aquisição de equipamentos para laboratórios de informática e de para laboratórios de Engenharia de Produção. Adquirir mesas, cadeiras, carteiras para sala de aula, etc.	Dezembro	GESTÃO	R\$ 90.000,00	Realizada
EIXO 05 – INFRAESTRUTURA	5.8 Manutenção, renovação e aquisição de tecnologias da informação e comunicação.	Aquisição de equipamentos de informática para atender as demandas dos departamentos acadêmicos.	Dezembro	GESTÃO	R\$ 18.900,00	Realizada

Fonte: Direção do Campus (2022).

## 3.2 Ações não realizadas conforme previsto no Plano de Ação 2022

Considerando o Plano Ação da UNIR 2022, alinhado com o Plano de Desenvolvimento Institucional, a seguir serão informadas as ações não realizadas em

consonância com os Eixos e Objetivos Estratégicos da Instituição. O resultado deve-se principalmente a questões orçamentárias e de estrutura física:

### Relatório de desempenho plano de ação 2022

EIXO DO PDI	OBJETIVO DO EIXO DO PDI	AÇÕES PREVISTAS	Prazo para implementar	ÁREA	TOTAL	SITUAÇÃO
EIXO 03 – POLÍTICAS ACADÊMICAS	3.16 Ofertar novos cursos de graduação mediante a apresentação de projetos de viabilidade e recursos orçamentários	Discutir com a comunidade acadêmica a viabilidade de implantação de um curso Tecnólogo no campus de Cacoal, utilizando a estrutura e força de trabalho existentes.	Dezembro	GRADUAÇÃO	R\$ 0,00	Em andamento

Fonte: Direção do Campus (2022)

Observa-se que, dentre os principais motivos que justificam o não atendimento parcial das ações – desconsiderando algumas questões pontuais das Unidades – destacam-se: o cenário pandêmico – que se prolongou ao longo de 2022 – e as limitações orçamentárias que impactaram significativamente a execução do Plano de Ação. Além disso, a limitação de pessoal, com a consequente limitação de execução, prejudicou o andamento das ações. Nesse sentido, é preciso garantir, para os próximos anos, um maior alinhamento entre planejamento e execução, visando garantir o atendimento dos objetivos e metas propostos no PDI.

## 3.2 Ações realizadas não previstas no Plano de Ação 2022

O Campus de Cacoal desenvolveu ações não incluídas no Plano de Ação da UNIR 2022, no entanto, estão alinhadas com o Plano de Desenvolvimento Institucional. A

seguir serão informadas as ações não realizadas em consonância com os Eixos e Objetivos Estratégicos da Instituição:

### Relatório de desempenho ações não inseridas no Plano de Ação 2022

EIXO DO PDI	OBJETIVO DO EIXO DO PDI	AÇÕES PREVISTAS	Prazo para implementar	ÁREA	TOTAL	SITUAÇÃO
EIXO 04 – POLÍTICAS DE GESTÃO	4.2. Aprimorar políticas de capacitação a servidores (docentes, técnicos administrativos e tutores).	Ofertados cursos, palestras, workshops, treinamentos e outros eventos voltados ao desenvolvimento pessoal e profissional dos servidores da UNIR.	Dezembro	GESTÃO	R\$ 0,00	Realizada

Fonte: Direção do Campus (2022)

## 4 RESULTADOS ALCANÇADOS

No ano de 2022, os resultados dos macroprocessos finalísticos (ensino, pesquisa e extensão) ainda sofreram os impactos gerados pela pandemia do coronavírus. As atividades acadêmicas desenvolveram-se predominantemente no formato presencial.

No exercício corrente o Campus de Cacoal conseguiu realizar o empenho de vários itens para atendimento das demandas administrativas e de ensino, no montante de R\$ 254.293,09 (duzentos e cinquenta e quatro mil e duzentos e noventa e três reais e nove centavos) para bens de capital e R\$ 48.559,70 (quarenta e oito mil e quinhentos e cinquenta e nove reais e setenta centavos) para bens de consumo.

Registra-se como ponto negativo à soma acima apresentada o valor empenhado de R\$ 123.800,00 (cento e vinte e três mil e oitocentos reais) referente a aquisição de CONJUNTO ESCOLAR cuja empresa deixou de entregar os móveis que são de suma importância para o Campus.

Ainda, destacamos que o campus de Cacoal possui 1.013 (um mil e treze) acadêmicos regularmente matriculados:

**Tabela total de matriculados campus de Cacoal**

<b>CURSO</b>	<b>TOTAL MATRICULADOS</b>
ADMINISTRAÇÃO	215
CIÊNCIAS CONTÁBEIS	204
DIREITO	421
ENGENHARIA DE PRODUÇÃO	94
ESPECIALIZAÇÕES	79

**Fonte:** SIGAA (OUTUBRO 2022)

Nesse sentido, a UNIR tem envidado esforços constantes para promover maior acesso e garantir a permanência de seus estudantes, com ações que primam pela melhoria constante dos serviços prestados à sociedade. Nesse sentido, no que diz respeito à graduação, trabalhou para melhorar a taxa de sucesso e o índice de evasão, por meio de Programas de apoio a graduação, como o Programa de Monitoria Acadêmica, o Programa de Mobilidade Acadêmica, o Programa Institucional de Bolsa de Iniciação à Docência (PIBID), o Programa de Educação Tutorial (PET) e a Residência Pedagógica. Além disso, a Prograd atuou, de maneira constante, junto às Chefias de Departamento, Colegiados de Curso e Núcleos Docente Estruturante, promovendo espaços para a escuta, o debate, o esclarecimento de dúvidas e o compartilhamento de dificuldades e êxitos.

A Universidade Federal de Rondônia, tem também, como um de seus objetivos incentivar a pesquisa e estimular a produção científica em periódicos de alto impacto. Além disso, atua para o fortalecimento dos periódicos da Instituição, na promoção de eventos científicos de pesquisa e inovação e no apoio à Iniciação Científica. Do ponto de vista da conformidade legal, a área de pesquisa e inovação é regulada por um conjunto

de normas que traçam diretrizes para o seu funcionamento. Em 2022, os docentes da UNIR de cacoal realizou uma série de produções, ao qual apresentamos o relatório de produção científica:

**Tabela total de Produção campus de Cacoal**

Produção	Quantidade
Artigo Científico	70
Livro	3
Capítulo de Livro	9

**Fonte:** *Currículo Lattes professores do campus* (Dezembro 2022)

De acordo com a Política de Extensão da UNIR, a extensão universitária é compreendida, na Instituição, como o processo educativo, social, cultural, tecnológico e científico, articulado com o ensino e a pesquisa, com o envolvimento da comunidade externa à Universidade. Nesse contexto, o campus de Cacoal tem atuado com o objetivo de fortalecer o desenvolvimento da Política de Extensão Universitária no âmbito da UNIR através de eventos e projetos de extensão que beneficiaram a comunidade acadêmica e instigaram os mesmos a participar e contribuir.

No ano de 2022 podemos destacar as seguintes ações: a Terceira edição do [Direito Intercontextual](#), o Oitavo [Festival UNIR Arte e Cultura](#), Projeto de Extensão [Serviço de Apoio Psicossocial de Cacoal - SAP](#), Oitavo [Arraiá da UNIR Campus Cacoal](#), [Workshop de Contabilidade Financeira](#), [Plantão para IRPF 2022](#), [Empresa Cria](#) e [IV ENEPA](#).

O *campus* dispõe do Serviço de Apoio Psicossocial (SAP), que é destinado ao acolhimento e atendimento psicossocial em caráter preventivo, informativo e de orientação, promovendo o desenvolvimento e adaptação do estudante ao contexto

universitário. Esse atendimento faz parte da Política de Assistência Estudantil da UNIR. O objetivo é que seja ampliado o atendimento nos campus da Universidade. Atualmente, o serviço é ofertado com regularidade no Campus de Cacoal, dispondo de espaço exclusivo, com imobiliária sob supervisão do Prof. Joareis Fernandes de Azevedo.

Por fim, os estudantes portadores de deficiência são atendidos pelo Campus, a partir do gerenciamento dos bolsistas tradutores e intérpretes da língua de sinais (BTIL), que atendem aulas e atividades de extensão e do Programa de Monitoria Especial, cujos monitores acompanham os alunos portadores de deficiência nas disciplinas com vistas a um bom rendimento acadêmico, evitando assim a retenção e evasão desses estudantes. O *Campus* de Cacoal dispõe de duas profissionais na área (Tradutora e Intérprete de Linguagem de Sinais): Crislaini Salomão Scudeler e Sara da Conceição Rodrigues.

## 5 CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Plano Anual de Atividades do ano de 2022 do Campus de Cacoal contempla de forma objetiva as ações executadas no exercício, as ações em execução (incompletas) e as ações realizadas, mas não previstas no instrumento de planejamento da unidade, que é o Plano de Ação 2022.

A Universidade Federal de Rondônia tem importante papel na interação entre o Conhecimento Científico e a sociedade, atuando como um canal de transferência de conhecimento, provedora de mudanças, reconhecedora de necessidades, interlocutora e mediadora de possíveis conflitos entre os atores.

Princípios e valores como legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência, transparência, economicidade, interesse público, ética e integridade são norteadores para as ações e atividades do Campus, visando, sempre, a conformidade e atendimento à sociedade.

Assim, com o objetivo de atender a tais finalidades e condutas, o presente relatório tem como principal enfoque a publicidade e transparência, fortalecendo a relação da UNIR com a sociedade.

Apesar das dificuldades enfrentadas, ainda foi possível alcançar aproximadamente 95% das metas previstas no Plano de Ação 2022. A única demanda que não foi possível cumprir deve-se ao cenário pandêmico – que se prolongou ao longo de 2022; às limitações orçamentárias que impactaram significativamente a execução do Plano de Ação. Ainda, a limitação de pessoal, com a consequente limitação de execução, prejudicou o andamento das ações.

Esperamos que as propostas tenham conseguido transmitir os objetivos a que esta gestão se propõe.